

MUKADIMAH
YANG BERHORMAT DATO SERI SETIA
DR. AWANG HAJI MAT SUNY BIN HAJI MD. HUSSEIN
MENTERI TENAGA (TENAGA DAN TENAGA MANUSIA)
DAN PERINDUSTRIAN
21 MAC 2019

Terima kasih Yang Berhormat Pehin Pengerusi, Ahli-Ahli Yang Berhormat.

Bismillahirrahmanirrahim

1. Assalamualaikum Warahmatullahi Taala Wabarakatuh. Alhamdulillahirobbil 'Alamiin, Wassolatu Wassalaamu 'Ala Ashrafil Anbiyaa I Wal Mursalin, Sayyidina Muhammadin Wa 'Alaa Aalihi Wa Sohbihi Ajma'in.

2. Terlebih dahulu peramba/kaola/saya ingin merakamkan penghargaan dan ucapan tahniah kepada Yang Berhormat Dato Seri Setia Dr. Awang Haji Mohd. Amin Liew bin Abdullah, Menteri di Jabatan Perdana Menteri dan Menteri Kewangan dan Ekonomi Kedua (II) atas pembentangan Kertas Cadangan Rang Undang-Undang Perbekalan Bagi Tahun Kewangan 2019/2020.

3. Peramba/Kaola/Saya seterusnya menyembahkan ucapan setinggi-tinggi menjunjung kasih Kehadapan Majlis Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam atas ehsan Kerajaan Baginda dalam menyediakan peruntukan untuk Kementerian Tenaga (Tenaga dan Tenaga Manusia) dan Perindustrian sebanyak lapan belas juta, sembilan ratus, sembilan puluh empat ribu, tiga ratus, lima puluh ringgit, (\$18,994,350.00) dan juga Jabatan Perkhidmatan Elektrik dengan peruntukan sebanyak seratus lima puluh sembilan juta, empat ratus sembilan belas ribu, dua ratus lapan puluh sembilan ringgit (\$159,419,289.00) bagi Tahun Kewangan 2019/2020, serta kepercayaan dan sokongan yang diberikan.

4. Yang Berhormat Pengerusi, izinkan peramba/kaola/saya memberi penerangan mengenai dengan hala tuju dan fokus utama dibawah Kementerian Tenaga (Tenaga dan Tenaga Manusia) dan Perindustrian serta Jabatan Perkhidmatan Elektrik.

(Fokus Kementerian – “Overview”)

5. Kementerian Tenaga (Tenaga dan Tenaga Manusia) dan Perindustrian mendukung dengan sepenuhnya tema belanjawan tahun ini, iaitu “Pelaburan Untuk Masa Depan” dan bidang-bidang keutamaan dibawahnya. Pihak Kementerian akan terus memainkan peranan memikul amanah yang diberikan dalam ke-empat-empat fokus belanjawan, terutama sekali dalam fokus “Pelaburan untuk Generasi Akan Datang”, “Memudahkan Perniagaan”, dan “Memelihara Kesejahteraan Awam” selaras dengan Titah Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan Haji Hassanah Bolkiah Mu'izzaddin Waddaulah Ibni Al-Marhum Sultan Haji Omar 'Ali Saifuddien Sa'adul Khairi Waddien, Sultan Dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam sempena Istiadat Pembukaan Rasmi Mesyuarat Pertama Dari Musim Permesyuaratan Kelima Belas Majlis Mesyuarat Negara ini bagi menjalankan peranan sebagai pemudahcara dan menjana sumber manusia yang Kompeten serta *Employable*.

6. Ke arah itu, visi Kementerian bagi bergerak seiring dengan arus pembangunan Negara adalah: “**Ekonomi yang berpelbagai dan berdayatahan yang diterajui oleh rakyat Negara Brunei**”

Darussalam demi kemakmuran negara.” Ini terserlah di dalam agenda utama Kementerian Tenaga (Tenaga dan Tenaga Manusia) dan Perindustrian dalam melaksanakan tiga portfolio utama dibawahnya seperti berikut:

- Pertama, menangani kadar pengangguran di kalangan anak-anak tempatan melalui peningkatan keserasian diantara tenaga kerja dan keperluan semasa bagi memacu perkembangan negara, termasuk ekonomi dan industri negara;
- Kedua, memajukan sektor perindustrian agar memberangsangkan pertumbuhan ekonomi dan turut menyumbang kepada penjanaaan peluang-peluang pekerjaan; dan
- Ketiga, mengambil langkah-langkah bagi meningkatkan kestabilan pengeluaran minyak dan gas, serta mengurangkan kesan daripada sebarang susutan harga minyak mentah dunia terhadap hasil pendapatan Negara.

(Manpower / Unemployment)

7. Isu pengangguran amat diambil berat oleh pihak Kementerian Tenaga (Tenaga dan Tenaga Manusia) dan Perindustrian.

8. Setiap tahun, secara purata kira-kira **6,500** pencari kerja baru tempatan akan memasuki pasaran pekerjaan. **2,600** orang daripadanya adalah terdiri daripada graduan pemegang ijazah sarjana muda ke atas dan hanya sekitar **6,000** jawatan dapat disediakan setiap tahun

setakat ini. Jumlah pencari kerja baru dijangka meningkat setiap tahun mengikut kenaikan tahunan jumlah penduduk Negara.

9. Bagi menangani isu ini dan menggunakan sumber manusia negara sepenuhnya secara positif dan produktif, pihak Kementerian telah menyediakan beberapa langkah dalam bidang-bidang keutamaan berikut:

- Pertama, Perkembangan kemahiran dan kompetensi anak-anak tempatan mengikut keperluan industri secara berterusan;
- Kedua, Penyediaan dasar dan inisiatif-inisiatif bagi menggalakkan penyertaan anak-anak tempatan dalam pasaran pekerjaan, terutamanya di sektor swasta;
- Ketiga, Meningkatkan perkembangan industri untuk membukakan peluang-peluang pekerjaan yang baru; dan
- Ke-empat, Memaksimumkan limpah kesan ekonomik atau *spin-off*, termasuk mendokong pengambilan anak-anak tempatan dan pembelian barangan dan perkhidmatan tempatan.

10. Bagi meningkatkan keserasian pasaran pekerjaan dengan keperluan industri, pihak Kementerian akan terus memacu penyediaan pekerja yang berkemahiran, kompeten dan *employable*, dengan bekerjasama dengan pihak-pihak berkepentingan seperti pihak industri bagi memastikan kursus dan kurikulum pendidikan termasuk program latihan teknikal dan vokasional adalah mengikut keperluan negara dan pembangunan industri. Langkah-langkah disamping itu adalah termasuk melalui pengendalian JobCentre Brunei, menyokong pendedahan anak-anak tempatan kepada industri dan juga pelancaran *Bruneianisation Directive*.

11. Ke arah itu pelbagai program dan *platform* bagi anak tempatan untuk menjalani kursus '*reskilling*' dan '*upskilling*' menurut keperluan industri semasa telah disediakan, yang merangkumi program perantisan i-Ready, Pusat Pembangunan Kapasiti dan Rangka Kerja Kompetensi Industri (ICF).

12. Setakat 16 Mac 2019, seramai 2,098 orang graduan telah mengikuti program perantisan graduan i-Ready sejak permulaannya pada 1 April 2017. Program i-Ready ini merupakan program perantisan, dengan tempoh maksima tiga (3) tahun, yang dibukakan kepada para graduan yang mempunyai kelulusan ijazah sarjana muda dan ke atas untuk melengkapkan diri dengan pengalaman dan kemahiran kerja, terutamanya bagi *reskilling* dalam bidang yang berlainan daripada kelayakan akademik mereka. Daripada jumlah ini, seramai 524 orang atau 24.9 peratus (%) telahpun mendapat pekerjaan tetap sebelum penyelesaian tempoh masa tiga (3) tahun bagi program mereka.

13. Di samping itu, 7 orang graduan i-Ready juga berpeluang menjalankan perantisan mereka diluar negara. Pihak Kementerian mempunyai perancangan pada tahun ini untuk meningkatkan lagi peluang perantisan dan latihan di luar negara kepada graduan i-Ready. Perbincangan kini diadakan dengan beberapa pihak tertentu dari luar negara.

14. Seterusnya, usaha-usaha akan diteruskan untuk memperkasa keupayaan anak-anak tempatan agar penglibatan mereka dalam menerajui

pembangunan Negara dapat dipertingkatkan. Sektor swasta juga digesa agar turut memainkan peranan lebih aktif dalam meningkatkan kemahiran dan daya saing anak-anak tempatan.

15. Bagi menjunjung hasrat Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam sepertimana titah baginda sempena Istiadat Pembukaan Rasmi Mesyuarat Pertama Dari Musim Permesyuaratan Ke-14 Majlis Mesyuarat Negara pada tahun yang lalu yang berkaitan dengan memperkasakan anak-anak tempatan untuk memenuhi semua peringkat jawatan sehingga ke peringkat pengurusan, *Bruneianisation Directive* bagi Sektor Minyak dan Gas telah diwujudkan pada 20 Jun 2018 melalui Kementerian Tenaga (Tenaga dan Tenaga Manusia) dan Perindustrian. Pihak Kementerian akan terus menguatkuasakannya agar terdapat *succession planning* dan peningkatan kemahiran secara teratur sehingga syarikat-syarikat yang dipantau mencapai **90 peratus pekerja tempatan** di semua peringkat. Setakat bulan Januari 2019, kadar *Bruneianisation* di sektor minyak dan gas adalah lebih kurang **82 peratus**.

16. Insya Allah pada tahun ini, Kementerian Tenaga (Tenaga dan Tenaga Manusia) dan Perindustrian akan melancarkan *Bruneianisation Directive* bagi sektor bukan minyak dan gas secara berperingkat-peringkat dengan bekerjasama dengan Kementerian-Kementerian dan agensi-agensi yang berkenaan.

17. Mengenai isu-isu *mindset* pekerja tempatan, walaupun kadar pengangguran telah meningkat kepada **9.3** peratus (%) sepertimana di laporkan oleh Labour Force Survey 2017 berbanding dengan **6.9** peratus (%) pada tahun 2014, laporan sama juga menunjukkan pengambilan pekerja tempatan di sektor swasta telahpun meningkat dari lima puluh tiga ribu, sembilan ratus sembilan puluh empat (**53,994**) orang pada tahun 2014 kepada enam puluh enam ribu, tiga ratus enam puluh tiga (**66,363**) pada tahun 2017. Ini menunjukkan bahawa anak-anak tempatan tidak segan mencari peluang-peluang pekerjaan di bidang-bidang di luar sektor perkhidmatan awam.

18. Oleh demikian, perkara-perkara mengenai pengangguran akan dikaji dengan lebih terperinci untuk mengenalpasti punca-punca sebenar yang menjadi rintangan kepada pengambilan para pekerja tempatan, seperti titah saranan Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan Dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam.

(Industry)

Yang Berhormat Pehin Pengerusi dan Ahli-Ahli Yang Berhormat,

19. Pihak Kementerian akan memberi tumpuan kepada pengurusan dan perancangan strategik secara teratur terhadap perkembangan perindustrian melalui tiga (3) teras utama, iaitu:

20. Pertama, dengan pembentukan '*Industry Roadmap*' ke arah mempelbagaian ekonomi dengan mengambilkira bidang-bidang perindustrian yang menjadi tumpuan pada lima tahun ke hadapan serta perkembangan ekosistem perniagaan yang kondusif agar memudahcara pembangunan bidang-bidang tersebut bagi para pelabur langsung asing mahupun perusahaan-perusahaan tempatan. Penyediaan dasar dan perundangan yang telus serta akses kepada tapak perindustrian, prasarana dan galakan yang bertepatan turut menjadi komponen penting bagi menjayakan matlamat ini.

21. Pihak Kementerian akan menekankan perkembangan sektor hiliran minyak dan gas, sektor permakanan, sektor perkhidmatan dan sektor Teknologi Info-komunikasi yang turut merupakan sebahagian daripada sektor keutamaan perekonomian yang diterajui oleh Kerajaan. Selain itu, sektor pembuatan, aktiviti perindustrian dokongan atau *spin-off* untuk menampung sektor-sektor ini dan sektor tenaga turut menjadi tumpuan Kementerian Tenaga (Tenaga dan Tenaga Manusia) dan Perindustrian. Pembentukan *Industry Roadmap* tersebut adalah bersandarkan kepada sokongan padu *whole of nation* dengan penglibatan semua pihak-pihak berkepentingan.

22. *Local Business Development Directives* di sektor minyak dan gas, yang telah dikeluarkan semenjak tahun 2011, akan terus ditekankan bagi memastikan manfaat limpah kesan ekonomik atau *spin off* dimaksimakan bagi perusahaan tempatan dengan menetapkan kadar minimum pembelian

barangan dan perkhidmatan tempatan serta pengambilan pekerja tempatan untuk mendokong perkembangan industri *spin-off*.

23. Pembangunan di sektor hiliran atau *downstream* minyak dan gas di Taman Perindustrian Pulau Muara Besar dan Tapak Perindustrian Sungai Liang mempunyai potensi untuk menjana lebih kurang 12,000 pekerjaan langsung dan tidak langsung dalam jangka masa 5 tahun akan datang jika beroperasi sepenuhnya.

24. Pihak Kementerian juga akan terus berusaha untuk meningkatkan kedudukan Negara dalam laporan *Doing Business* yang dikendalikan oleh Bank Dunia daripada kedudukan **anak tangga ke 55** pada masa ini khususnya melalui platform Jawatankuasa Pandu Ease of Doing Business.

25. **Kedua**, bagi menyumbang juga kepada fokus “Meningkatkan aktiviti pelaburan”, pihak Kementerian Tenaga (Tenaga dan Tenaga Manusia) dan Perindustrian akan terus menggalakkan kolaborasi diantara para pengusaha tempatan dan pelabur langsung asing yang membawa bersama mereka suntikan kemahiran, kapital dan teknologi yang jika dimanfaatkan dengan sepenuhnya, adalah berpotensi untuk mempercepatkan perkembangan perusahaan-perusahaan tempatan. Ianya juga mendatangkan manfaat dari segi memperluaskan lagi rangkaian pasaran luar negara dan seterusnya untuk menyalurkan hasil-hasil industri tempatan ke luar negara.

26. Di samping itu, Kementerian Tenaga (Tenaga dan Tenaga Manusia) dan Perindustrian akan terus bekerjasama dengan pihak Darussalam Enterprise bagi memastikan tapak-tapak perindustrian adalah bertaraf tinggi dan dilengkapi dengan prasarana keperluan pelabur langsung asing serta perusahaan-perusahaan tempatan.

27. **Dan Ketiga**, dalam usaha ini, pembangunan perusahaan-perusahaan tempatan dihasratkan untuk menjadi jentera utama perkembangan industri, terutamanya perusahaan-perusahaan mikro, kecil dan sederhana (PMKS).

28. Kementerian bersama dengan Darussalam Enterprise dan pihak-pihak berkepentingan akan terus memberi perhatian terhadap peningkatan kapasiti dan kemahiran keusahawanan, menggalakkan orang ramai berkecimpung dalam bidang keusahawanan, serta penyediaan inisiatif-inisiatif dan dasar yang membukakan peluang-peluang untuk pengusaha-pengusaha tempatan. Tumpuan kini diberikan kepada bimbingan agar perusahaan-perusahaan tempatan mempunyai keupayaan untuk mengharungi cabaran-cabaran dan peluang-peluang gelombang revolusi industri ke-empat serta mampu bersaing dan menembusi pasaran eksport serantau dan antarabangsa.

29. Ke arah itu, beberapa kursus latihan keusahawanan serta kemahiran-kemahiran dokongan seperti e-commerce telah disediakan dibawah Industry Business Academy yang dikendalikan oleh pihak Darussalam Enterprise dan lain-lain agensi seperti LiveWire; bengkel-bengkel dan

perkhidmatan bagi pensijilan yang diiktiraf oleh pasaran luar negeri melalui Pusat Standard Kebangsaan dan Darussalam Enterprise; Business HelpDesk dan Business Support Centre; dan juga dukungan bagi meningkatkan kapasiti dan kualiti pengeluaran produk dan perkhidmatan tempatan bagi menggalakkan penyaluran ke pasaran eksport dan juga pasaran tempatan.

30. Di antara lain inisiatif baru yang telah diperkenalkan oleh pihak Kementerian pada tahun lepas adalah Program i-Usahawan yang bertujuan untuk meningkatkan pendedahan dan menarik para belia tempatan untuk berkecimpung dalam bidang keusahawanan, dengan mengkhaskan beberapa kontrak asas atau *basic* kepada perusahaan-perusahaan belia tempatan. Sebanyak **200** kontrak disasarkan untuk dijalankan dalam masa tiga tahun ke hadapan, dimana **100** kontrak daripadanya adalah daripada sektor bukan minyak dan gas termasuk kontrak dalam agensi kerajaan, syarikat-syarikat berkaitan dengan pihak kerajaan (GLCs) dan badan berkanun (statutory body).

31. Daripada usaha-usaha ini, pihak Kementerian mensasarkan bagi **30** projek industri baru untuk mencapai *final investment decision* menjelang penghujung tahun 2024.

(Energy)

Yang Berhormat Pengerusi dan Ahli-Ahli Yang Berhormat sekalian,

32. Pada masa ini juga, harga minyak mentah telah mula menampakkan tanda-tanda pemulihan dengan harga minyak mentah **Dated Brent melebihi 68 ringgit Amerika setong** pada hari ini, walaubagaimanapun masih terdapat impak kegawatan yang merupakan fenomena pasaran minyak mentah global.

33. Pada tahun ini, Kementerian Tenaga (Tenaga dan Tenaga Manusia) dan Perindustrian menggalakkan peningkatan aktiviti eksplorasi dan mempercepatkan pemajuan padang minyak dan gas yang baru di kawasan luar pantai.

34. Bagi tahun 2019, jumlah nilai pelaburan bagi semua aktiviti pemajuan padang minyak dan gas baru, aktiviti eksplorasi dan pembaikpulihan fasiliti pengeluaran ke arah kedayatahan sektor hulu minyak dan gas adalah dianggarkan berjumlah **satu persepuluh enam lima bilion ringgit Brunei (B\$1.65 bilion)**. Ini adalah pelaburan yang besar untuk memastikan pengeluaran minyak dan gas yang mampan di masa akan datang. Di samping itu, pelaburan ini akan turut mendatangkan limpah kesan ekonomik kepada pengusaha-pengusaha tempatan dan industri perkhidmatan.

35. Pengeluaran minyak dalam negeri adalah disasarkan sebanyak **seratus dua puluh satu (121) ribu tong sehari** berbanding dengan pengeluaran **seratus sebelas persepuluh lima (111.5) ribu tong sehari** pada tahun 2018, manakala pengeluaran gas asli pada tahun 2018 adalah sebanyak **dua ratus tiga puluh empat**

perpuluhan empat (234.4) *ribu tong equivalent* sehari di mana sebahagian besarnya dieksport sebagai cecair gas asli atau LNG dan methanol dengan jumlah sebanyak tujuh perpuluhan dua lapan (7.28) juta tan metrik. Bagi pengeluaran pada tahun-tahun hadapan, aktiviti pemajuan padang minyak dan gas baru dipertingkatkan lagi dan ini termasuk pemajuan beberapa padang minyak dan gas di kawasan lautan dalam atau *Deep Water* dengan kedalaman 2 kilometer yang membukakan bab sejarah baru dan menjana peluang-peluang baru di sektor tenaga Negara. Insya Allah, pemajuan minyak dan gas baru ini dijangka akan menyumbang kepada peningkatan pengeluaran minyak dan gas Negara sebanyak 30% dalam tempoh masa 5 tahun.

36. Sementara bagi aktiviti-aktiviti eksplorasi, penggerudian sekurang-kurangnya 5 buah telaga eksplorasi dirancang bagi tahun 2019 termasuk 2 *key wells* yang bertujuan untuk mengenalpasti potensi kawasan baru.

37. Peningkatan nilai atau *value* daripada pengeluaran minyak dan gas melalui aktiviti-aktiviti hiliran turut diberi perhatian untuk menjana industri-industri baru.

38. Alhamdulillah, pada tahun lepas, pembekalan produk petroleum negara adalah tidak terjejas. Di samping itu, pengoperasian loji penapis minyak dan petrokimia di Taman Perindustrian Pulau Muara Besar pada penghujung tahun ini akan dapat menyumbang kepada pembekalan produk petroleum dalam negeri yang lebih terjamin. Di antara produk-produk pengeluaran penapis minyak dan petrokimia tersebut adalah **diesel, Jet**

A1, Gasoline, benzene, dan paraxylene yang merupakan bahan pembuatan plastik dan tekstil seperti polyester. Pada kemuncak pengoperasiannya, loji ini akan mampu memproses **175 ribu tong minyak mentah sehari** dengan pengeluaran **8 juta tan produk setahun**, di mana **12 ribu tong minyak mentah sehari** adalah bagi keperluan dalam negeri.

39. Loji ini, Insya Allah, juga akan membukakan kira-kira 1,600 peluang pekerjaan secara langsung atau *direct employment*, dan 50 peratus (%) daripadanya, bersamaan dengan 800 jawatan, dikhaskan bagi pekerja tempatan pada permulaannya dan jumlah ini akan terus meningkat kepada 90 peratus (%).

40. Dengan semua usaha yang dijalankan bagi mengembangmajukan sektor tenaga dan perindustrian, penjanaaan peluang pekerjaan secara keseluruhan dihasratkan untuk dipertingkatkan kepada 45,000 peluang pekerjaan secara kumulatif diantara tahun 2019 hingga tahun 2024, iaitu dalam jumlah 7,500 peluang kerja setiap tahun secara purata, berbanding dengan 6,565 jawatan kosong yang didaftarkan di JobCentre Brunei bagi tahun 2018. Jumlah ini, jika menjadi realiti, dijangka akan menyumbang kepada pengurangan kadar pengangguran kepada 6 peratus (%) menjelang tahun 2024.

Yang Berhormat Pehin Pengerusi dan Ahli-Ahli Yang Berhormat,

41. Kearah pemeliharaan kesejahteraan orang ramai, Jabatan Perkhidmatan Elektrik akan terus giat meningkatkan *reliability* dan kecekapan penjanaan, pembekalan dan penghantaran tenaga elektrik kepada orang ramai. Pada tahun 2018, Jabatan Perkhidmatan Elektrik telah mengurangkan gangguan bekalan tenaga elektrik yang melebihi satu jam sebanyak 8.5%, iaitu pengurangan daripada 71 gangguan kepada 65 gangguan. Tempoh gangguan bekalan elektrik dikurangkan sebanyak 40%, iaitu daripada 64 minit pada tahun 2017 kepada 38 minit pada tahun 2018. Sasaran bagi tahun 2019 adalah bagi memastikan jumlah gangguan yang melebihi 1 jam tidak melebihi 52 gangguan, dan tempoh gangguan tidak melebihi 30 minit. Untuk menyediakan sistem bekalan tenaga elektrik yang lebih mantap, pelaksanaan kerja *preventative maintenance* akan diteruskan.

42. Langkah-langkah berkaitan dengan penyediaan bekalan elektrik yang selamat dan *reliable* turut dikukuhkan dengan penubuhan Autoriti Elektrik Negara Brunei Darussalam untuk menguatkuasakan amalan-amalan terbaik berkaitan dengan penjanaan, pemasangan dan penggunaan kuasa elektrik.

43. Pada tahun 2018, bagi mendokong agenda pembangunan negara secara *sustainable* yang memelihara khazanah hijau negara, pihak Kementerian akan terus mendokong penggunaan tenaga lestari serta penjimatan dan kecekapan tenaga. Di samping itu, pihak Kementerian telah mengaktifkan semula Majlis Kebangsaan Perubahan Iklim Negara Brunei

Darussalam sebagai platform untuk memantau dan memacu komitmen negara bagi menangani perubahan iklim.

44. Di samping itu, sebuah badan berkanun iaitu *Safety, Health and Environment National Authority* atau SHENA telah ditubuhkan bagi meningkatkan pengawalseliaan hal ehwal *health, safety and environment (HSE)* di semua sektor.

Yang Berhormat Pehin Pengerusi dan Ahli-Ahli Yang Berhormat,

45. Akhir sekali, Kementerian Tenaga (Tenaga dan Tenaga Manusia) dan Perindustrian akan terus memberi sokongan terhadap pemeliharaan kemakmuran Negara dan pencapaian Wawasan Negara Brunei Darussalam 2035 melalui pendekatan *whole of nation* dan menurut calak Brunei serta prinsip-prinsip Konsep Melayu Islam Beraja.

46. Apa yang penting ialah bagi kita semua untuk terus berdoa, meneruskan segala usaha kita, menambah ikhtiar dan seterusnya bertawakal kepada Allah Subhanahu Wata'ala, agar segala usaha "*Whole of Nation*" kita akan dapat meningkatkan kesejahteraan, keamanan dan kemakmuran negara kita yang tercinta ini. Amin Ya Rabbalamin.

Sekian dan terima kasih Yang Berhormat Pehin Pengerusi sekali lagi atas ruang diberikan untuk menyampaikan mukadimah kaola. Wabillahi Taufiq Wal Hidayah, Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.